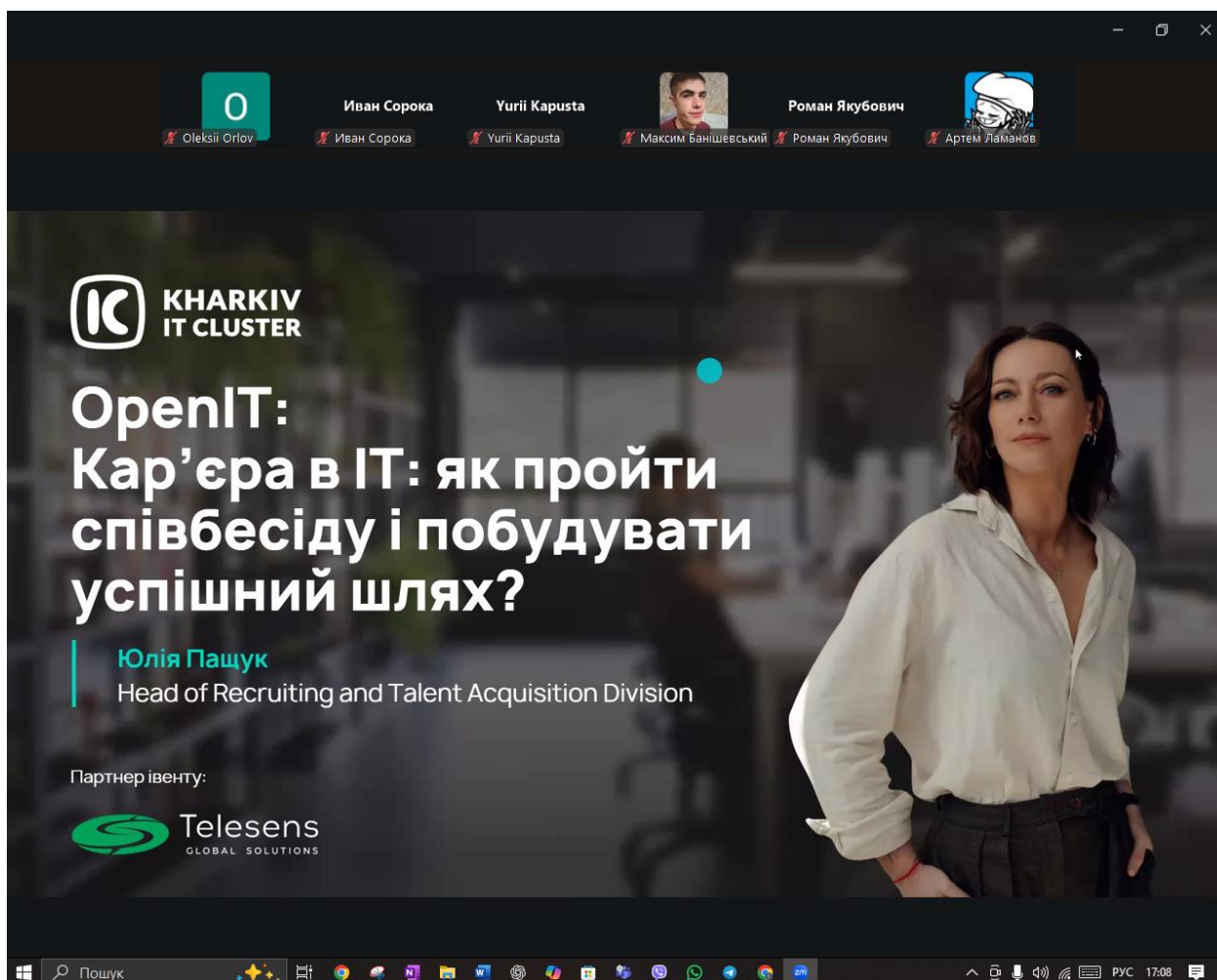


🌐 Онлайн-вебінар «Кар'єра в ІТ: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях?»



1 жовтня 2025 року студенти спеціальності Комп'ютерні науки взяли участь у вебінарі нового сезону Open IT, організованому Kharkiv IT Cluster.

Подія з темою «Кар'єра в ІТ: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях?» стала чудовим стартом сезону та джерелом практичних порад для тих, хто планує почати кар'єру в ІТ.

🗣️ Спікер: Юлія Пашук — Head of Recruiting and Talent Acquisition Division у компанії Telesens, фахівчиня з багаторічним досвідом у сфері рекрутингу, яка допомогла десяткам спеціалістів розпочати успішний шлях у ІТ.

💡 Учасники дізналися:

- ✅ як ефективно презентувати себе на співбесіді та справити позитивне враження на рекрутерів;
- ✅ про типові помилки кандидатів і як їх уникнути;
- ✅ як формувати особистий бренд з перших кроків у професії;

✅ практичні поради, які допоможуть залишити гарне враження після інтерв'ю.

👤 Участь у заході взяли:

- Максим Банішевський, студент групи КН-25-1;
- Артем Черніков, студент групи КН-25-1;
- Дар'я Валентюк, студентка групи КН-25-1;
- Михайло Стріхар, студент групи КН-25-1.

💬 Враження студентів про вебінар:

💬 «Дуже цікава та практична зустріч! Спікер дала багато порад, які реально допоможуть підготуватись до співбесіди. Тепер розумію, як правильно презентувати себе.»

— Максим Банішевський, гр. КН-25-1

💬 «Було корисно дізнатися, як рекрутери оцінюють кандидатів. Тепер маю чітке уявлення, як уникати типових помилок на інтерв'ю.»

— Артем Черніков, гр. КН-25-1

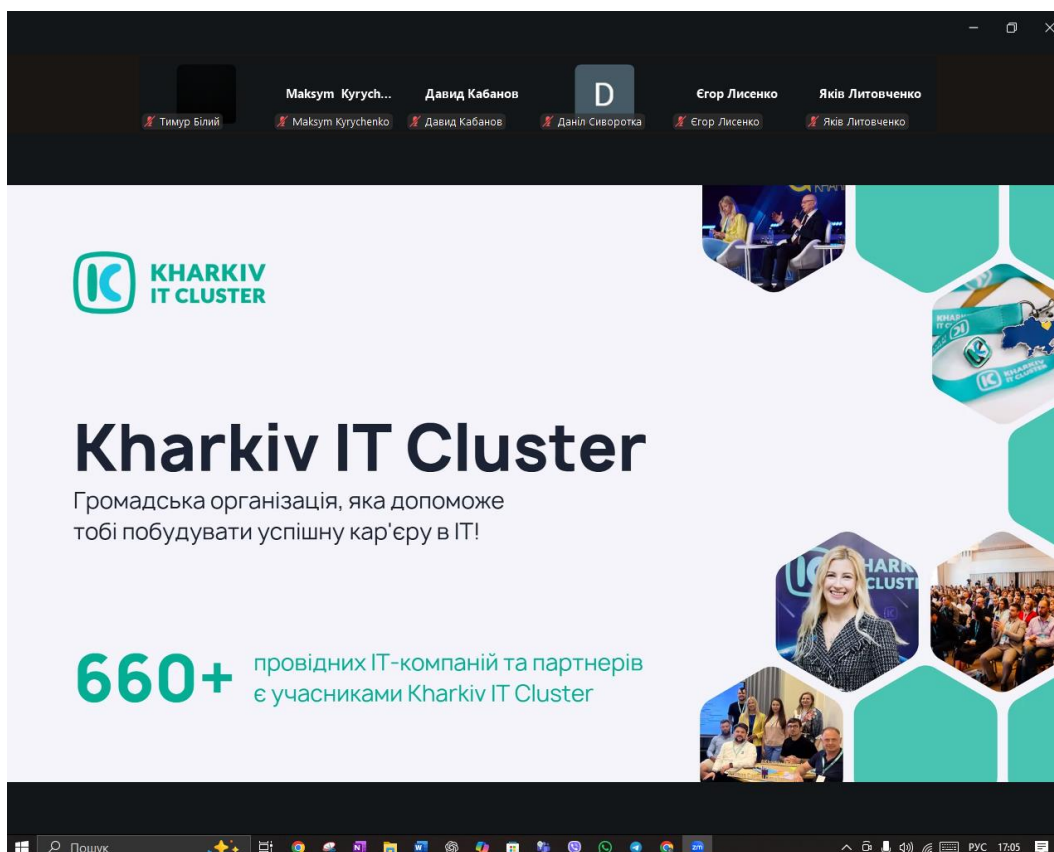
💬 «Спікерка пояснила все доступно і з прикладами з реального життя. Дуже мотивує починати розвивати свій бренд уже зараз!»

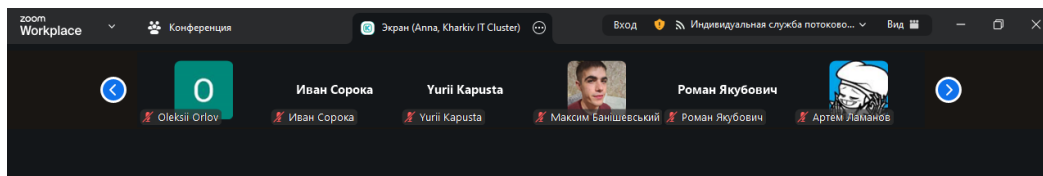
— Дар'я Валентюк, гр. КН-25-1

💬 «Отримав корисні поради, які допоможуть на старті кар'єри. Було відчутно, що Юлія дійсно розуміє, з чим стикаються новачки в ІТ.»

— Михайло Стріхар, гр. КН-25-1

🚀 Разом із ініціативою Open IT студенти кафедри комп'ютерних наук продовжують розвивати свої професійні навички та крок за кроком будують успішне майбутнє в ІТ!





ХАКАТОН «UNDERGROUND TECH» У ХАРКОВІ

Велика мета – дати Харкову нову інфраструктуру, здатну працювати навіть в умовах постійної небезпеки, і водночас стати каталізатором економічного відновлення.

➤ **Стимулювати** молодь до розробки ідей для відновлення міста

➤ **Підтримати** інноваційні рішення для створення підземного індустріального парку

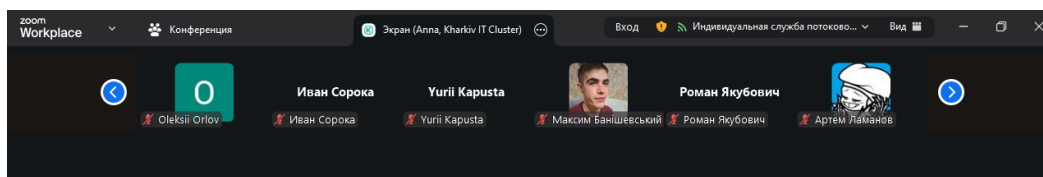
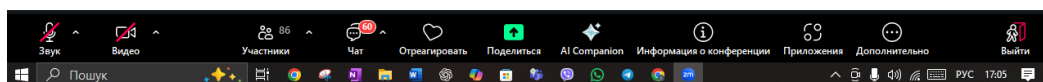
➤ **Продемонструвати**, що Харків продовжує жити і розвиватися



Долучайтесь до Telegram чату



Реєстрація команд



ХАКАТОН «UNDERGROUND TECH» У ХАРКОВІ

Велика мета – дати Харкову нову інфраструктуру, здатну працювати навіть в умовах постійної небезпеки, і водночас стати каталізатором економічного відновлення.

➤ **Стимулювати** молодь до розробки ідей для відновлення міста

➤ **Підтримати** інноваційні рішення для створення підземного індустріального парку

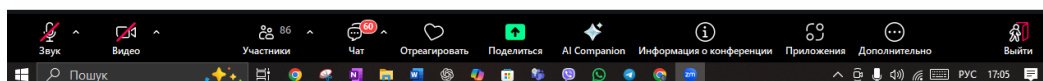
➤ **Продемонструвати**, що Харків продовжує жити і розвиватися

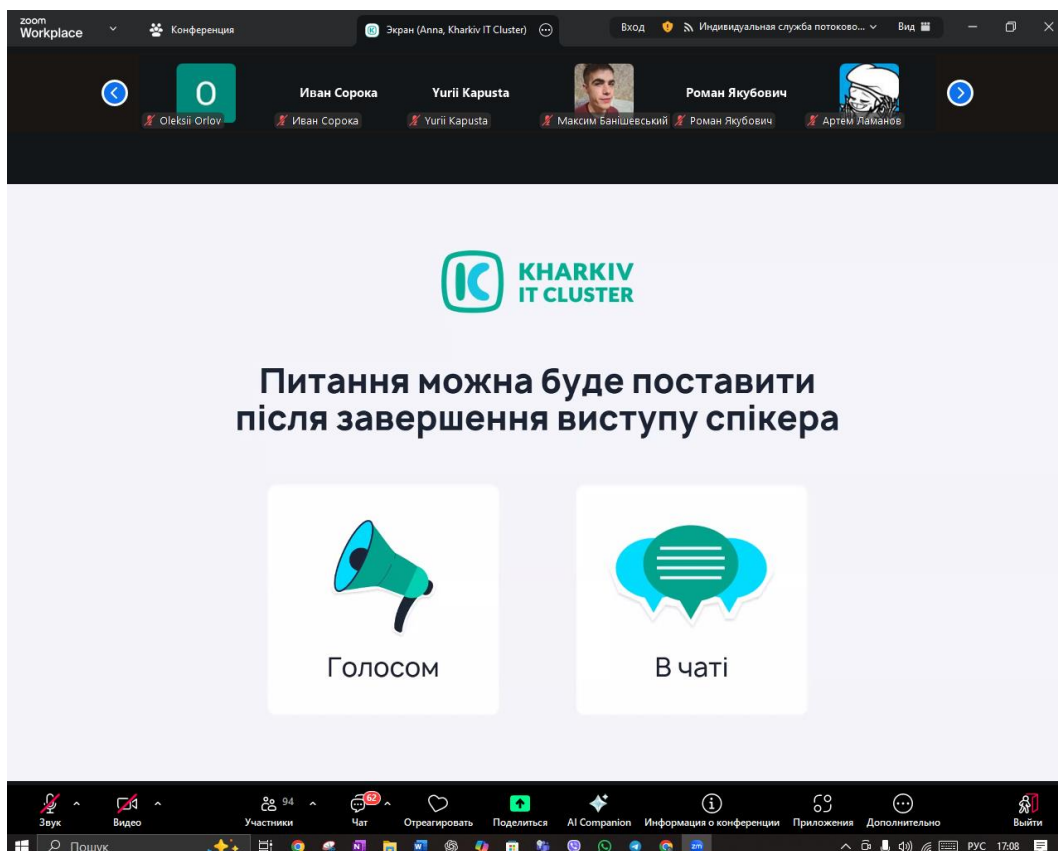
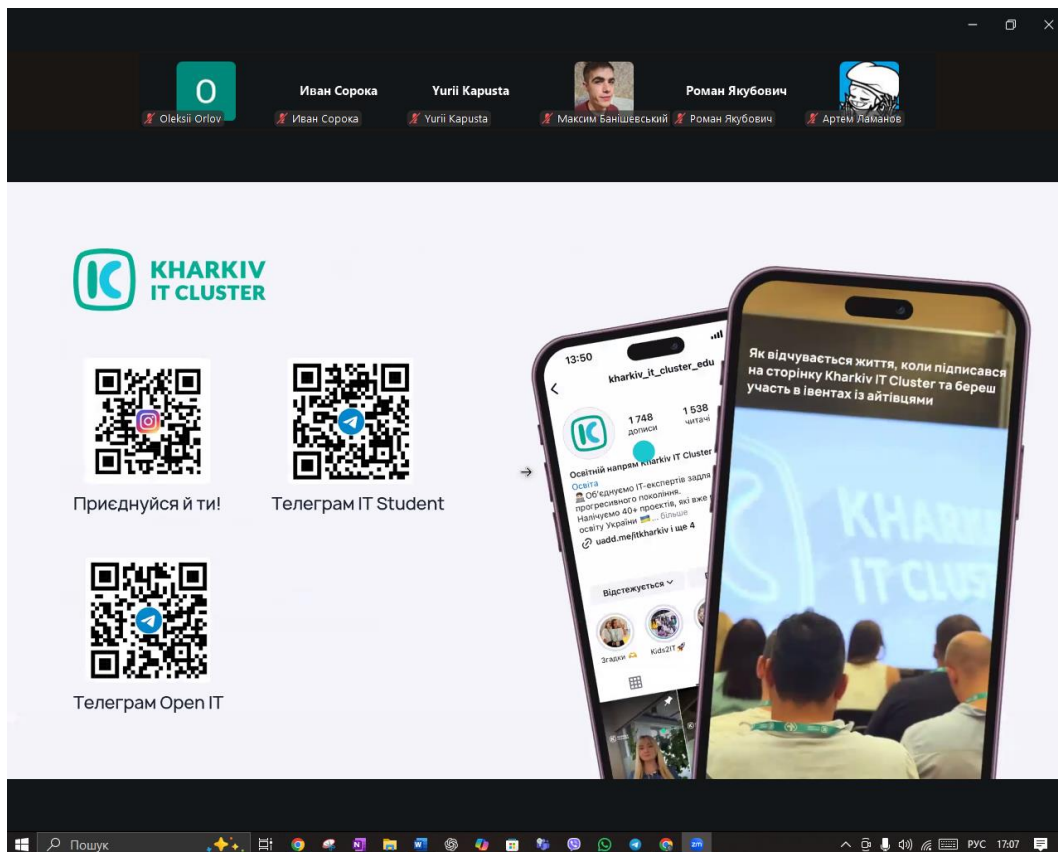


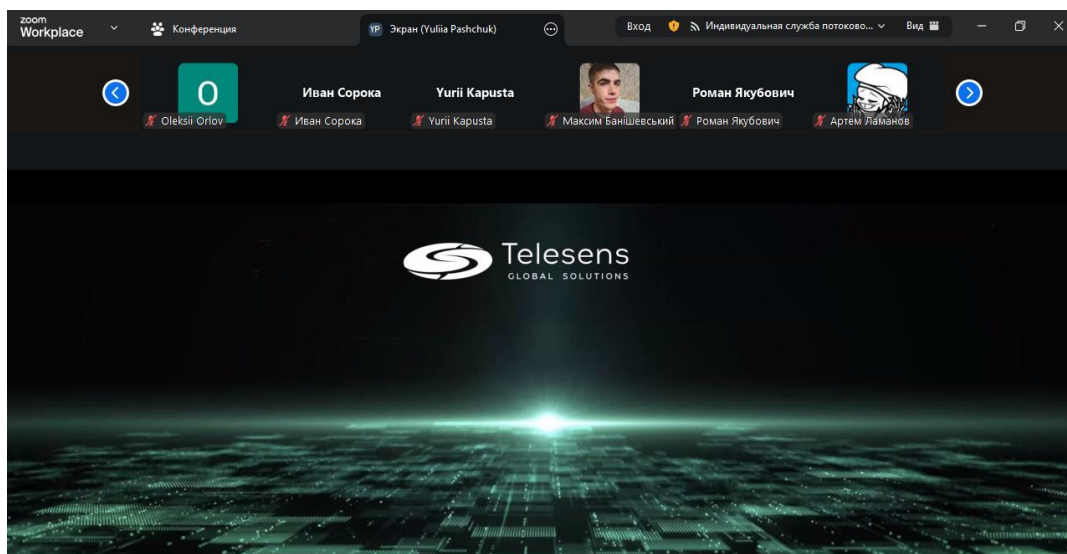
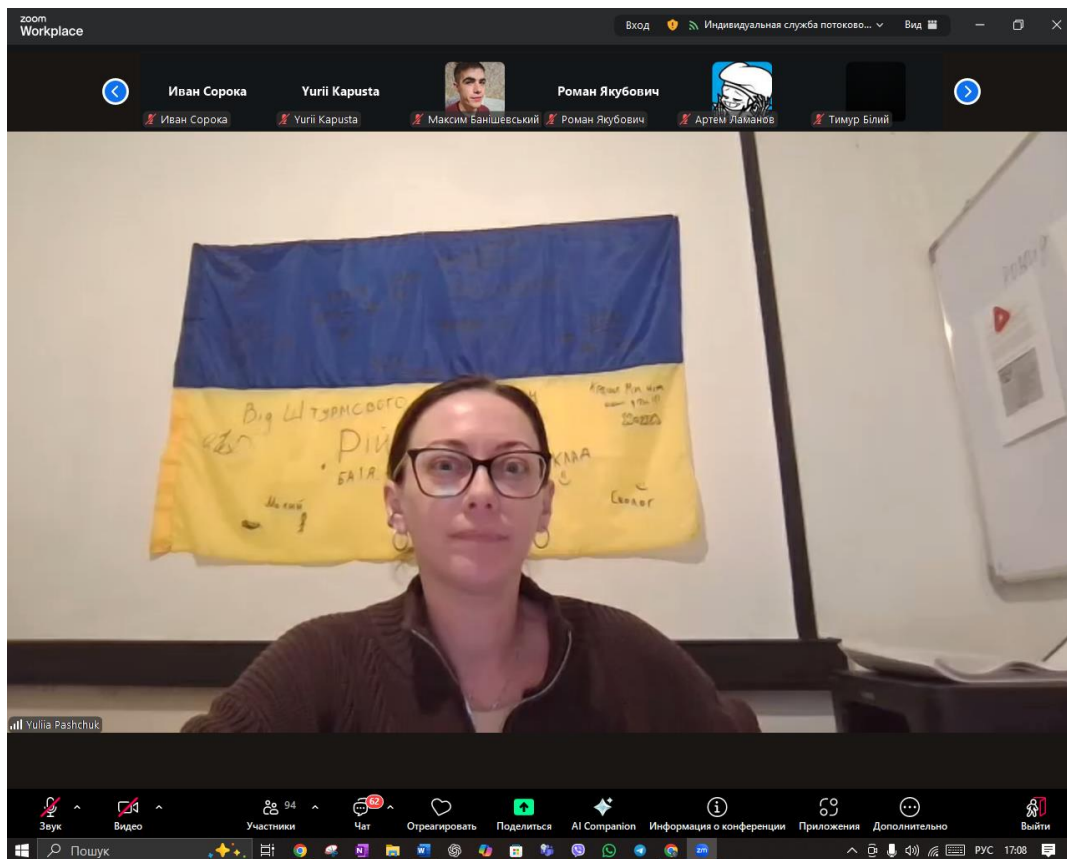
Долучайтесь до Telegram чату



Реєстрація команд





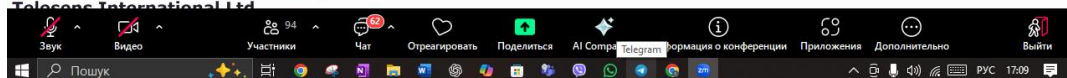


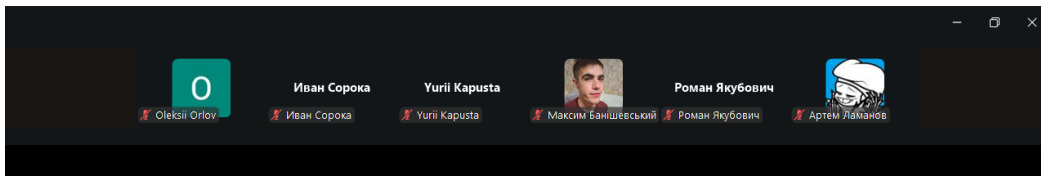
Кар'єра в ІТ: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях

Спікерка: **Юлія Пашук**,

Head of Recruiting and Talent Acquisition Division

Telesens International Ltd.





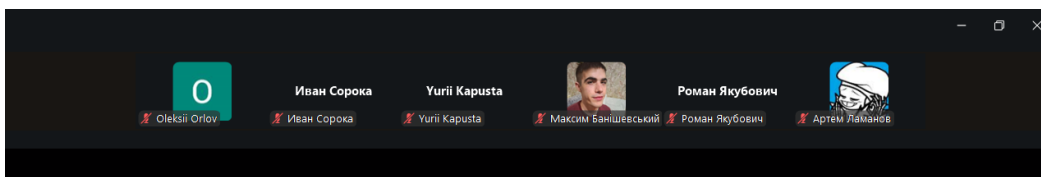
TELESENS

Agenda воркшопу

- ❑ **ЕРА БРЕНДІВ**: міф чи правда?
- ❑ **З ЧОГО РОЗПОЧАТИ**: куди бігти?
- ❑ **СПІВБЕСІДА**: які маркери
- ❑ **САМОПРЕЗЕНТАЦІЯ** ТА ключові **ПОМИЛКИ** (але не всі) під час співбесіди
- ❑ які **КОМПЕТЕНЦІЇ ВАЖЛИВІ** сьогодні?



Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT



TELESENS

ЕРА БРЕНДІВ

- і це не тільки про роботодавців та компанії

Сьогодні кар'єра в IT - це не тільки про гарну освіту, знання та вірне наповнення персональної бази знань (далі за текстом, БЗ).

ЦЕ ПРО:

- ❑ **ПЕРСОНАЛЬНЕ ПРОФЕСІЙНЕ ПОЗИЦІОНУВАННЯ**;
- ❑ **ЦІННІСТЬ СВОГО ДОСВІДУ ТА ВМІНЬ**;
- ❑ вибірковість та **ДОТРИМАННЯ СВОЇХ ПРИНЦИПІВ** та поглядів;

і, обов'язково точно,

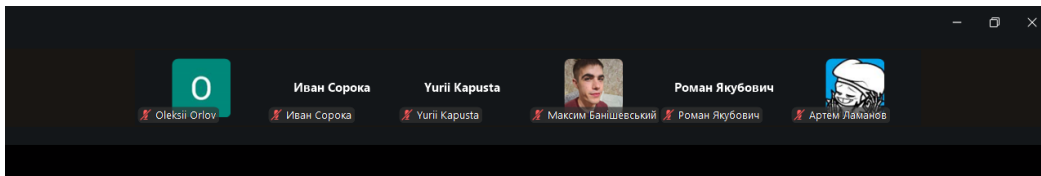
- ❑ про **ОСОБИСТИЙ КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ БРЕНД** кандидата.

у **30 КАТЕГОРІЯХ КОНКУРЕНЦІЯ**
НЕЗНАЧНО ЗНИЗИЛАСЯ в липні,
У 22 ЗРОСЛА,
у трьох залишилася на тому ж рівні.

**DOU статистика*

Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT





TELESENS

З ЧОГО РОЗПОЧИНАЄТЬСЯ ШЛЯХ В ІТ?

формування особистого профіля

З ЧОГО РОЗПОЧАТИ І КУДИ БІГТИ:

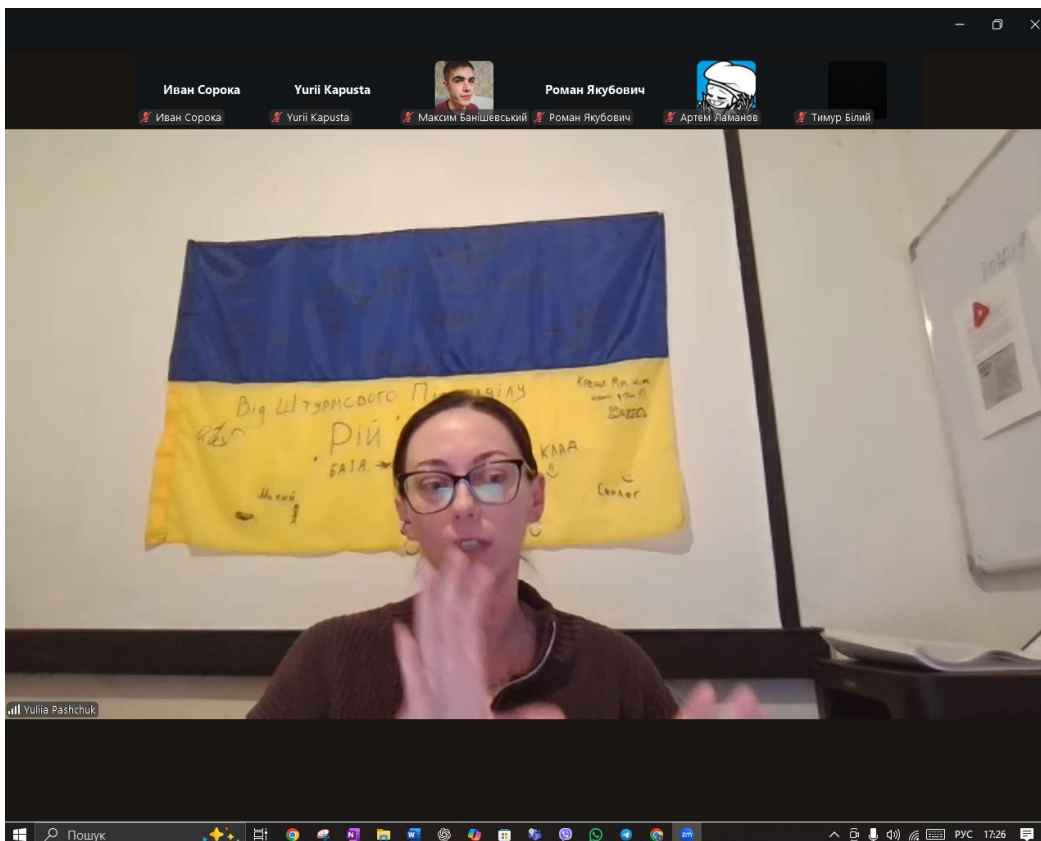
- ☐ заводимо **ПРОФІЛЬНУ СТОРІНКУ В LINKEDIN**;
- ☐ **ФОРМУЄМО РЕЗЮМЕ** - бо це ваше "ІТ обличчя";
- ☐ моніторимо та відслідковуємо ресурси на наявність стажувань|менторських програм - **DOU**, **DJINNI**, прокачуємося на **UPWORK**, **FREELANCEHUNT**, тощо;

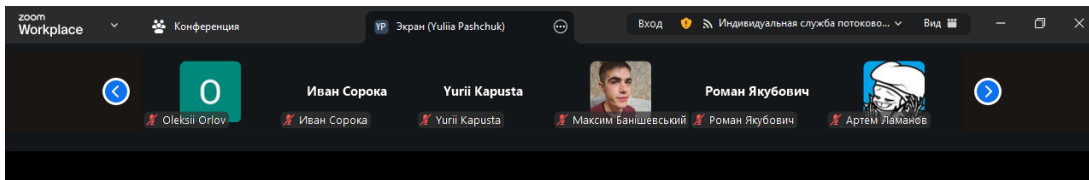


Кар'єра в ІТ: як пройти шлясесуду і побудувати успішний шлях в ІТ



- ☐ **КОЖНА СПІВБЕСІДА** - це інструмент для консолідації досвіду та набуття своєї БЗ;
- ☐ **КОЖЕН РЕТ-ПРОЕКТ** - це ваше підвищення соціального індексу кандидата в очах ІТ осередку та компаній;
- ☐ **КОЖЕН КУРС|КОНФЕРЕНЦІЯ|МІТАП** - це шанс знайти ментора.





TELESENS

З ЧОГО РОЗПОЧИНАЄТЬСЯ ШЛЯХ В ІТ?

соціальний індекс кандидата - правда чи міф

СОЦІАЛЬНИЙ ІНДЕКС (SOCIAL SELLING INDEX, SSI) У LINKEDIN - це інструмент, який показує, наскільки ефективно ви використовуєте LinkedIn для професійного нетворкінгу та пошуку роботи.

Чим він вищий, тим частіше вас бачать рекрутери в видачі кандидатів за їх запитами.
ОСЬ ЩО ВРАХОВУЄ ЦЕЙ ІНДЕКС:

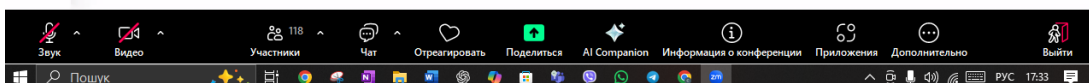
- ☐ **ПРОФІЛЬ:** якість заповнення і актуальність вашого профілю;
- ☐ **КОНТАКТИ:** професійне використання пошуку і подальша комунікація;
- ☐ **АКТИВНІСТЬ:** як часто ви взаємодієте з контентом - коментуєте, ставите вподобайки, поширюєте публікації, тощо;
- ☐ **ВІДНОСИНИ:** наскільки активно ви будуєте та підтримуєте професійні зв'язки - додаєте нові контакти, спілкуєтесь з існуючими.

SSI >= 30 - хороший показник. І от коли ви постите новий сертифікат - ви і профіль заповнили, і активність відбулася і взаємодіяли з нетворком відповідаючи на привітання - індекс зростає 😊



а ви знаєте, **ЯКИЙ SSI У ВАС?**
перевір [TVI](#)

Кар'єра в ІТ: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в ІТ



TELESENS

СПІВБЕСІДА

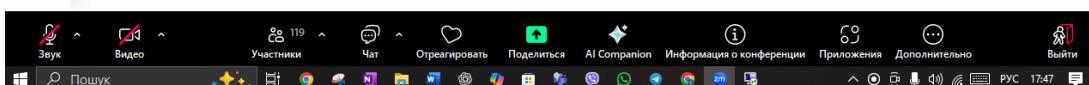
які основні підходи

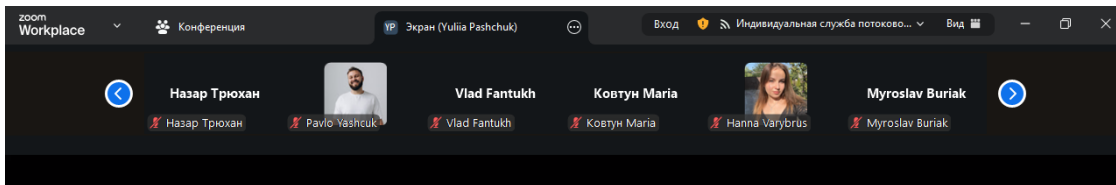


**УСПІХ НА СПІВБЕСІДІ ЗАЛЕЖИТЬ ВІД
3-Х ОСНОВНИХ КРИТЕРІЇВ**

- ☐ **ЯК ВИ ВИГЛЯДАЄТЕ**
ПРЕЗЕНТАБЕЛЬНИЙ ЗОВНІШНІЙ ВИГЛЯД
- ☐ **ЩО ВИ ГОВОРИТЕ**
ВАША ПОПЕРЕДНЯ ПІДГОТОВКА ТА
ТЕРМІНОЛОГІЧНА ЛЕКСИКА
- ☐ **ЯК ВИ ЦЕ ГОВОРИТЕ**
МОВА ВАШОГО ТІЛА

Кар'єра в ІТ: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в ІТ





TELESENS

СПІВБЕСІДА

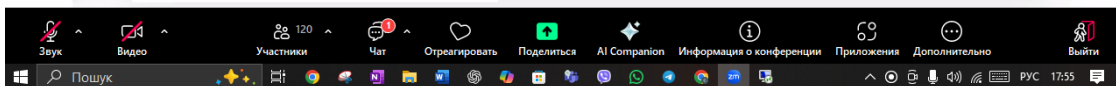
що завжди перевіряють на junior співбесідах

- ☐ чи підійде команді|компанії та чи **ВІДПОВІДАЄ КОРПОРАТИВНІЙ КУЛЬТУРІ?**
- ☐ чи **ПІДІЙДЕ КЕРІВНИКУ?**
- ☐ які **МОЖУТЬ ТА (АБО) БУДУТЬ РИЗИКИ** під час співпраці?
- ☐ як **СПРИЙМАЄ ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК** та критику?
- ☐ чи здатен спеціаліст (-стка) **РОБИТИ АНАЛІЗ ПОМИЛОК** та які робить висновки?

JUNIOR ЦЕ ЗАВЖДИ ПРО:

- ☐ **ХТО** - чи вмотивований (-а)?
- ☐ **ВМІЄ** - компетенції|навички|базовий досвід
- ☐ **ЧИ Є В КАНДИДАТА (-ТКИ) ПОТЕНЦІАЛ** - чи здатен (-а) вчитися самостійно, чи сприймає критику?
- ☐ **МОЖЕ** - має можливість?

Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT



TELESENS

СПІВБЕСІДА

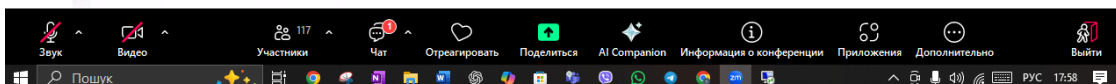
поради

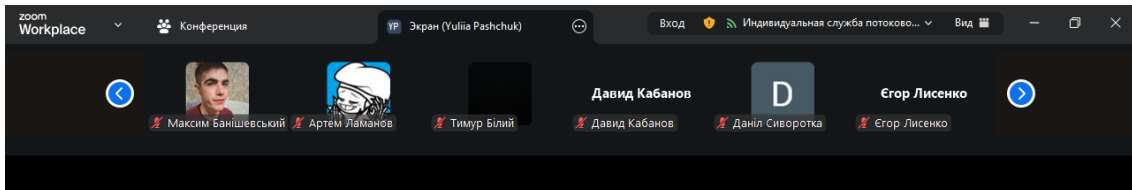


JUNIOR СПІВБЕСІДИ - бо тому що це **JUNIOR!**

- ☐ **НЕ СОРОМТЕСЯ, ЯКЩО ВИ НЕРВУЄТЕ** з набуттям досвіду ви будете почувати себе більш невимушено під час співбесіди;
- ☐ **ТРИМАЙТЕ ЗОРОВИЙ КОНТАКТ;**
- ☐ **УВАЖНО СЛУХАЙТЕ** переконайтеся, що ви зрозуміли запитання; якщо ні, попросіть роз'яснення або переформулюйте його своїми словами;
- ☐ **ВИТРАТЬТЕ ЧАС НА ОБДУМУВАННЯ СКЛАДНИХ ЗАПИТАНЬ** і підготуйте найкращу відповідь. Правильні паузи додають "дихання" вашій промові.

Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT





TELESENS

СПІВБЕСІДА

ви також маєте оцінювати - аби що?

- ☐ для **робочого знайомства** зі своїм інтерв'юером;
- ☐ для **демонстрації зацікавленості** в співпраці;
- ☐ для формування **відчуття залученості**;
- ☐ для **вигідної власної кандидатської позиції**.

Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT

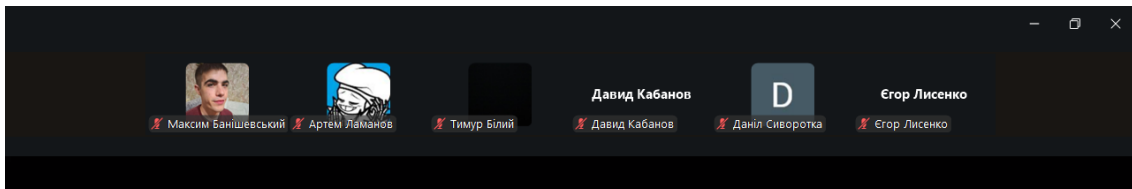
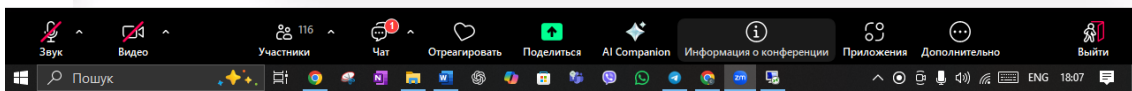


ЕКСПЕРТНЕ ПОЗИЦІОНУВАННЯ -

ніхто не любить "кандидатів -жертв".



це про стан,
комунікативну енергія,
фактаж ваших результатів
та досягнень
(підкріплений, БЗ)



TELESENS

СПІВБЕСІДА

red flags

- ☐ **ТОКСИЧНЕ ПОЗИЦІОНУВАННЯ ПОПЕРЕДНЬОГО РОБОТОДАВЦЯ**
критика попередніх роботодавців та свої висловлення оціночної думки стосовно їх «бізнесу»;
- ☐ **УНИКАТЕЙТЕ ПЕРЕХОДУ НА ОСОБИСТОСТІ ПІД ЧАС СПІВБЕСІДИ**
tone of voice персональних та адресних недоречних звернень;
- ☐ **ВІДПОВІДАТИ НА ТЕ, ЩО НЕ ПИТАЛИ**
намагання поговорити|розповісти про те, що поза контекстом питання;
- ☐ **ВИРАЗНА КРИТИКА ТА СПЕРЕЧАННЯ**
намагання розказати, як це має бути|як має працювати, і чому саме так;
- ☐ **НЕ ПЕРЕБІЛЬШУЙТЕ СВІЙ ЕНТУЗІАЗМ**
оскільки це виглядатиме нещиро чи маніпулятивно - «Що занадто, то нездорово»;

Кар'єра в IT: як пройти співбесіду і побудувати успішний шлях в IT

